



# TAPE-Letter

## Teilhabe am Arbeitsmarkt von Menschen mit psychischer Erkrankung

Liebe Leser:innen,

bald ist es soweit – wir stehen in den Startlöchern für die Durchführung der Arbeitgeber-Interviews und suchen nach Arbeitgeber:innen, die bereit sind, ihre Praxiserfahrungen mit uns zu teilen.

**Dazu wird es in Kürze auch einen Aufruf per E-Mail geben.**

Das Thema unseres Forschungsprojektes stößt weiterhin auf großes Interesse. Wir waren in den letzten Wochen bei zwei wichtigen Veranstaltungen in Augsburg und Bremen zu Gast, um unser Anliegen öffentlich sichtbar zu machen.

Für Fragen stehen wir Ihnen wie gewohnt gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen  
Das TAPE-Team

## Wie kann Arbeit für Menschen nach psychischen Krisen gelingen?

**Auf der Tagung AUX\_divers kamen die Teilnehmer:innen zu dem gemeinsamen Fazit, dass das Empfinden von Zugehörigkeit und der Mut zur Veränderung notwendige Voraussetzungen für eine lebendige Diversität sind.**

### AUX\_divers

Eine Tagung zur Vielfalt in Organisationen

**In der Hochschule Augsburg trafen sich am 30.09.2022 Interessierte aus Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft um die Vielfalt von Diversity, ihren Einfluss auf die Organisationskultur sowie den Zusammenhang mit sozialer Nachhaltigkeit näher zu beleuchten.**

Gemeinsam mit 5 anderen regionalen Institutionen durften wir unser Forschungsprojekt vorstellen, spannenden Beiträgen lauschen und an der Diskussion teilnehmen.



## Wir suchen Ihre Erfahrung als Arbeitgeber:in!

Sie sind Arbeitgeber:in im Raum Augsburg, Ulm oder Stuttgart? Dann melden Sie sich gerne als Interviewpartner:in! Dabei ist es nicht wichtig, ob Sie bereits Erfahrungen mit der Beschäftigung von psychiatrienerfahrenen Personen haben oder nicht.

**Die Interviews sind für den Zeitraum November bis Februar geplant und werden per Videokonferenz oder telefonisch geführt.**

Anschließend wird ein Fragebogen entwickelt, der an Betriebe in Bayern und Baden-Württemberg sowie an psychiatrienerfahrene Personen versendet wird. Diese Erhebung ist für Herbst 2023 geplant.

Auf den Ergebnissen aufbauend werden im zweiten Schritt praxistaugliche Maßnahmen für Arbeitgeber:innen und Betriebe zur Förderung der beruflichen Teilhabe von psychisch erkrankten Menschen entwickelt.

**Falls Sie Interesse an der Teilnahme am Interview oder dem Fragebogen haben, können Sie sich sehr gerne bei uns melden.**

Ansprechpartnerinnen

Edith Almer, Sarah Feige, Christina Schappele  
MutMacherMenschen  
Blücherstraße 145  
86165 Augsburg  
[e.almer@mutmachermenschen.de](mailto:e.almer@mutmachermenschen.de)  
[c.schappele@mutmachermenschen.de](mailto:c.schappele@mutmachermenschen.de)  
[s.feige@mutmachermenschen.de](mailto:s.feige@mutmachermenschen.de)

Prof. Dr. Silvia Krumm, Prof. Dr. Reinhold Kilian, Nicole Stasch MSc  
Universität Ulm, Klinik für Psychiatrie und Psychotherapie II  
Bezirkskrankenhaus Günzburg  
Lindenallee 2  
89312 Günzburg  
[Nicole.Stasch@uni-ulm.de](mailto:Nicole.Stasch@uni-ulm.de)

## Vorstellung des Projekts beim FIS-Forum 2022

Bei dem diesjährigen FIS Forum 2022 in Bremen wurde das Forschungsprojekt TAPE vorgestellt.

Das FIS ist das Fördernetzwerk Interdisziplinärer Sozialpolitikforschung, das neben vielen anderen sozialpolitisch relevanten Projekten u.a. das Forschungsprojekt TAPE fördert.

Veranstalter des FIS Forums war das DIFIS (Deutsches Institut für Interdisziplinäre Sozialpolitikforschung) mit dem Ziel den Austausch zwischen Wissenschaft, Politik und Praxis zu fördern.

**In den Vorträgen zu Beruflicher Inklusion, die in Präsenz als auch Online verfolgt werden konnten, wurde das Forschungsprojekt TAPE sowie ein Praxisbeitrag von den MutMacherMenschen vorgestellt und anschließend diskutiert.**



Gefördert durch:

